



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE MIXTE

ESSEC Alumni

19 juin 2024



English version on site & online



At
the ICP

**HEADPHONES
ON DISPOSAL
AT THE ENTRANCE**
(select canal 1)

Live
transmission

**SELECT ENGLISH
WHEN CHOOSING
THE AUDIO CANAL**



**Accueil et
remerciements
d'Olivier Cantet (E87),
Président
d'ESSEC Alumni**





Mot de bienvenue d'Emmanuel Petit, Recteur de l'Institut Catholique de Paris





Discours de Vincenzo Vinzi, Directeur général du Groupe ESSEC



Agenda

- | | |
|--------------|--|
| 18h15 | Assemblée générale extraordinaire (30 min) |
| 18h45 | Rapport d'activité (35 min) |
| 19h20 | Rapport du commissaire aux comptes (2 min) |
| 19h22 | Questions – Réponses (30 min) |
| 19h52 | Annonce du nombre de votants & de pouvoirs (2 min) |
| 19h54 | Vote des résolutions (10 min) |
| 20h04 | Élections au Conseil d'administration (20 min) |
| 20h24 | Clôture par Olivier Cantet (5 min) |
| 20h30 | Fin de l'AG & cocktail |





Constitution du Bureau de l'AG extraordinaire & annuelle ordinaire

Président(e) & secrétaire de séance

ASSEMBLEE GENERALE EXTRAORDINAIRE

19 juin 2024



Ordre du jour de l'Assemblée générale extraordinaire

- | | |
|--------------|---|
| 18h20 | Présentation de l'évolution des statuts, RI & Q&A |
| 18h40 | Lecture et vote des résolutions |
| 18h45 | Clôture de l'Assemblée générale extraordinaire |



Evolution des statuts et du règlement intérieur

Le processus et les échéances

Initié il y a plus de 2 ans et annoncé lors de notre dernière AG de juin 2023, le travail collectif sur l'évolution de nos statuts et de notre règlement intérieur arrive à son terme.

- 12 décembre 2023 : validation à l'unanimité par le Conseil d'administration d'ESSEC Alumni des modifications (Sur un avis favorable du Comité d'éthique)
- 17 mai 2024 : Assemblée générale extraordinaire (quorum non atteint)
- **19 juin 2024 : vote des résolutions lors de l'Assemblée générale, sous réserve des possibles modifications demandées par le Ministère de l'Intérieur**

À venir :

- Consultation du Ministère de l'Intérieur puis validation par le Conseil d'État
- Objectif : entrée en vigueur et application des nouveaux Statuts et du nouveau Règlement Intérieur en juin 2025

Groupe de travail :

- Antoine de la Gatinais (E96) – Partner Gide Loyrette Nouel
- Jean-Luc Fournier (E77) – Expert Comptable – Cour de Cassation
- Bertrand du Marais (E85) – Conseiller d'Etat
- Stéphanie Bouvier-Jossermoz (E94) – Précédente directrice générale d'ESSEC Alumni
- Karine Melcher-Vinckevleugel – Avocate associée Fidal Avocats
- Marie-Pierre Schickel (E95) – Directrice générale d'ESSEC Alumni



Rappel des évolutions des statuts et règlement intérieur

Evolutions des statuts et du règlement intérieur

Les principaux objectifs de ces évolutions sont les suivants :

- Mettre en conformité le changement de nom de l'Association qui devient ESSEC Alumni ; le changement de mode de cotisation (cotisation annuelle et droits d'adhésion unique pour la vie) ;
- Actualiser et simplifier, s'assurer de leur conformité avec les statuts et Règlement intérieur type RUP (Reconnue d'Utilité Publique) dans leur version actualisée par le Conseil d'État ;
- Permettre aux étudiants, cotisants depuis le premier jour de leurs études, de voter en Assemblée générale ;
- Permettre le vote à distance et la tenue dématérialisée des Assemblées générales ;
- Donner au Comité des candidatures un rôle statutaire ;
- Donner au Comité d'éthique un rôle statutaire.

Evolution des statuts

Changement de noms

Acter le changement de nom de l'Association qui devient ESSEC Alumni

Extrait de l'article 1 des nouveaux Statuts

- *« L'Association intitulée « ESSEC Alumni » (anciennement dénommée ADGE – Association des diplômés du groupe ESSEC) créée en 1923 (l'"Association") et reconnue d'utilité publique par décret publié au Journal Officiel du 19 mai 1969 a pour buts...*

Acter le changement de nom du Comité de Direction en Conseil d'administration

Extrait de l'article 5 des nouveaux Statuts

- *« l'Association est administrée par un Conseil d'administration élu par l'Assemblée générale » ;*



Evolution des statuts

Membres de l'Association : étudiants & diplômés

Les étudiants font partie des membres associés personnes physiques.

Extrait de l'article 3 des nouveaux Statuts

- « Pour être membre de l'Association, il faut :
 - pour les membres actifs : être diplômé d'une formation diplômante du Groupe ESSEC,
 - pour les membres associés personnes physiques : **être étudiant au sein d'une formation diplômante du Groupe ESSEC pendant la durée normale de la scolarité,**
 - pour les membres associés personnes morales [...],
 - pour les membres d'honneur [...]



Evolution des statuts

Membres & participants du Conseil d'administration

Des membres du Conseil d'administration représentatifs de la communauté (1/2)

Extrait de l'article 5 des nouveaux Statuts

- «Le Conseil d'administration est composé :
 - des **trois derniers anciens Présidents**, membres de droit,
 - du Groupe ESSEC, **membre de droit**,
 - des membres élus au scrutin secret pour trois (3) ans par l'Assemblée générale et choisis parmi les membres actifs, les membres associés personnes physiques ou morales et les membres d'honneur [...]
 - en toute circonstance le Conseil d'administration devra compter parmi ses membres au moins la moitié et au plus les trois quarts de membres actifs diplômés de l'École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (ESSEC Grande École).

Extrait de l'article 1.5.2 du nouveau Règlement intérieur

- «Le Président ou, avec l'accord du Président, tout membre du Conseil d'administration peut inviter une ou plusieurs personnes de son choix, **en particulier les présidents des bureaux des élèves des formations diplômantes** de l'Association du Groupe ESSEC (le "Groupe ESSEC").

Evolution des statuts

Membres du Conseil d'administration

Des membres du Conseil d'administration représentatifs de la communauté (2/2)

Extrait de l'article 1.10 du nouveau Règlement intérieur

- *« Sur **proposition du Comité des candidatures**, le Conseil d'administration **fixe les profils et expertises recherchés** pour les fonctions d'administrateur à partir de l'évaluation de ses besoins en prenant notamment en compte le principe
 - d'une répartition des formations diplômantes du Groupe ESSEC,
 - de la parité femme/homme,
 - de la pyramide des âges,
 - du caractère international
 - ainsi que de la diversité des membres.*
- *Les candidats doivent être à jour de leurs cotisations de l'année en cours et des deux années précédentes ou s'être acquittés de leur droit d'adhésion unique.*



Evolution des statuts

Membres du Conseil d'administration

Le nombre de membres au Conseil d'administration est réduit pour être conforme RUP, le renouvellement se fait par tiers

Extrait de l'article 5 des nouveaux Statuts

- *« Le nombre de membres **élus** ne devra **pas excéder vingt (20) ni être inférieur à quinze (15)**. Leur nombre est fixé par délibération de l'Assemblée générale. [...] »*
- *Le renouvellement des membres élus du Conseil d'administration a lieu chaque année **par tiers***
- *Un membre du Conseil d'administration **ne peut exercer plus de deux (2) mandats** consécutifs quelle que soit la durée du mandat. »*



Evolution des statuts

Membres du Conseil d'administration

Les membres du Conseil d'administration peuvent être révoqués pour juste motif

Extrait de l'article 4 des nouveaux Statuts

- *La qualité de membre de l'Association se perd (personnes physiques ou morales) par la radiation prononcée pour juste motif par le Conseil d'administration, sauf recours suspensif de la personne physique concernée devant l'Assemblée générale. Le membre concerné est mis à même de présenter sa défense préalablement à toute décision, selon les modalités fixées par le règlement intérieur.*

Extrait de l'article 5 des nouveaux Statuts

- *Les membres du Conseil d'administration peuvent être révoqués par le Conseil d'administration **pour juste motif**, à la majorité des deux tiers des membres en exercice*

Extrait de l'article 3.5 du nouveau Règlement intérieur

- *« Sont notamment susceptibles d'entraîner la radiation pour juste motif :*
 - *toute attitude **compromettant le bon fonctionnement de l'Association** ou en contradiction avec les buts qu'elle s'est fixés,*
 - *une situation de **conflit d'intérêts**,*
 - *une **atteinte à l'image ou à la notoriété** de l'Association.*

Evolution des statuts

Membres du Conseil d'administration

Le délai pour postuler au Conseil d'administration est augmenté à 2 mois avant l'Assemblée générale (anciennement 1 mois).

Extrait de l'article 1.10 du nouveau Règlement intérieur

- *« Les membres de l'Association désireux de se présenter aux élections au Conseil d'administration doivent formellement **faire acte de candidature** auprès du Président de l'Association au minimum **deux (2) mois** avant la date fixée pour l'Assemblée générale. A cet effet, **un appel à candidature sera organisé au moins trois (3) mois avant la date de l'Assemblée générale.** »*



Evolution des statuts

Cotisations

Mettre en conformité le changement de mode de cotisation

Extrait de l'article 3 des nouveaux Statuts

- « Les cotisations sont annuelles ou sous forme de droits d'adhésion uniques (dits cotisations à vie). Elles sont fixées par l'Assemblée générale. Chaque fois que les présents statuts font référence au terme "cotisation", ils visent indifféremment les cotisations annuelles et les droits d'adhésion uniques.
- En toute hypothèse, tout membre actif ou associé doit être à jour de sa cotisation annuelle ou de son droit d'adhésion unique. A défaut, il est privé de la possibilité de voter en l'Assemblée générale. »

Extrait de l'article 3.4 du nouveau Règlement intérieur

- « Tout membre de l'Association doit être à jour de sa cotisation au plus tard quarante-huit (48) heures avant l'Assemblée générale annuelle. A défaut, le membre concerné ne pourra pas voter en Assemblée générale, siéger au Conseil d'administration ou poursuivre sa mission au sein de l'Association.
- « Le Président peut toutefois, pour des raisons pratiques, réserver la participation ou le vote à l'Assemblée aux membres à jour de leur cotisation au plus quinze (15) jours avant la date de l'Assemblée. »

Evolution des statuts

AG dématérialisée

Permettre le vote à distance et la tenue dématérialisée des Assemblées générales

Extrait de l'article 10 des nouveaux Statuts

- « L'Assemblée générale se réunit en principe physiquement au moins une fois par an et chaque fois qu'elle est convoquée par le Conseil d'administration ou à la demande du quart au moins des membres de l'Association.
- **A l'initiative du Président** et sauf opposition d'un quart des membres du Conseil d'administration en exercice ou d'un dixième des membres de l'Association, **elle peut se réunir par voie dématérialisée dans des conditions, définies par le règlement intérieur**, permettant l'identification et la participation effective des membres et la retransmission continue et simultanée des délibérations.
- Ce mode de participation dématérialisée peut être exclusif de toute réunion physique. »

Extrait de l'article 5.1 du nouveau Règlement intérieur

- « Conformément à l'article 10 des statuts, à l'initiative du Président et sauf opposition du quart des membres du Conseil d'administration en exercice ou d'un dixième des membres de l'Association, l'Assemblée peut se tenir par voie dématérialisée. Ce mode de participation dématérialisée peut être exclusif de tout autre (ou combiné avec une Assemblée physique). »

Evolution des statuts

Vote en AG par procuration & pouvoirs

Permettre le vote à distance et réduire le nombre de pouvoirs par votant

Extrait de l'article 6.5 du nouveau Règlement intérieur

- « Tout membre absent peut se faire représenter à l'Assemblée générale par un autre membre **présent physiquement** à l'Assemblée générale, muni de sa procuration écrite sur papier libre ou sur le formulaire adressé avec la convocation. Tout votant (**y compris le Président** - ou la personne assurant la présidence de l'Assemblée en son absence) **ne peut disposer de plus de cinq (5) pouvoirs.** [...]
- **Les pouvoirs en blanc** (sans indication de mandataire) **sont autorisés.** Ils sont comptabilisés comme des votes **en faveur des résolutions et candidatures soutenues et/ou recommandées par le Conseil d'administration.** »



Evolution des statuts

Vote en AG par correspondance

Des conditions de votes à l'AG précisées et étendues

Extrait de l'article 10 des nouveaux Statuts

- « Le vote par procuration et le vote par correspondance sont autorisés dans les conditions définies par le règlement intérieur. »

Extrait de l'article 6.2 du nouveau Règlement intérieur

- Tout membre pouvant participer au vote peut également voter :
 1. lorsque l'Assemblée est organisée de manière dématérialisée, pendant l'Assemblée, avec un identifiant et un mot de passe personnel dédiés à chaque membre ; s'il a opté pour cette modalité de vote, il ne peut donner pouvoir ;
 2. sauf décision contraire du Conseil d'administration, avant l'Assemblée, par correspondance en faisant parvenir au secrétariat de l'Association un formulaire de vote à distance dûment rempli [...] ; le vote par correspondance peut également être organisé de manière dématérialisée selon des modalités arrêtées par le Conseil d'administration [...].
- Pour voter de manière électronique, chaque membre se connecte avec un identifiant personnel et son mot de passe secret. Le système interdit de voter plus d'une fois. Le vote est anonyme et le votant reçoit un accusé de réception. »

Evolution des statuts

Comité des candidatures

Un Comité des candidatures est constitué, au rôle statutaire

Extrait de l'article 1.10 du nouveau Règlement intérieur

- « Sur proposition du Comité des candidatures, le Conseil d'administration fixe les profils et expertises recherchés [...] à partir de l'évaluation de ses besoins en prenant notamment en compte le principe d'une répartition des formations diplômantes du Groupe ESSEC, de la parité femme/homme, de la pyramide des âges, du caractère international ainsi que de la diversité des membres. »
- Le Conseil peut indiquer les candidats dont il recommande l'élection.

Extrait de l'article 4.1 du nouveau Règlement intérieur

- « Le Conseil d'administration désigne chaque année **un Comité des candidatures, composé d'au moins trois (3) membres** [...] Le Comité des candidatures se réunit aussi souvent que l'intérêt l'exige, sur convocation de son président, du Président du Conseil d'administration, du Bureau ou de deux de ses membres [...]
- Le Comité des candidatures a pour mission de **proposer au Conseil d'administration** le renouvellement, l'élection et, le cas échéant, la cooptation de membres du Conseil d'administration.
- **Il examine les candidatures** adressées au Président conformément à l'article 1.10 du présent règlement intérieur y compris celles des membres du Conseil d'administration ayant manifesté leur souhait de renouveler leur mandat. Il peut recevoir les candidats. »



Evolution des statuts

Comité d'éthique

Le Comité d'éthique a désormais un rôle statutaire

Extrait de l'article 4.2 du nouveau Règlement intérieur

- « Le Comité d'éthique est composé de membres choisis pour un mandat de trois (3) ans renouvelable par le Conseil d'administration parmi les membres de l'Association. Le Conseil d'administration s'assure qu'un ou plusieurs anciens Présidents de l'Association soient [...] désignés membres du Comité d'éthique. Le Comité d'éthique désigne parmi ses membres un président. **Il se réunit aussi souvent que l'intérêt l'exige [...]**
- Le Comité d'éthique peut se réunir de manière dématérialisée dans les mêmes conditions que le Bureau.
- Le Comité d'éthique a pour mission **l'examen de la politique menée par l'Association en matière d'éthique et de conformité** au regard des bonnes pratiques de gouvernance ainsi que de l'examen des sujets de responsabilité sociale et environnementale. Il peut être saisi de toute question par le Bureau, et le Président du Conseil d'administration.
- Le Comité d'éthique rend compte de ses travaux au Conseil d'administration. Il rédige chaque année un rapport pour lui faire part de ses recommandations, conclusions et propositions. »



Nombre de votants présents et représentés



- **188 votants** (présents ou représentés grâce aux pouvoirs envoyés)



Des questions ?



TOUTES LES QUESTIONS...

... peuvent être envoyées sur la plateforme de retransmission, pour que tous ceux qui le souhaitent puissent s'exprimer et que surtout nous puissions y répondre.

S'il y a des questions que nous ne pouvons pas traiter ce soir, nous y répondrons par mail ultérieurement.

Merci donc d'éviter les questions anonymes.



Lecture et vote des résolutions

Résolutions soumises au vote de l'AGE

Après échanges, l'Assemblée générale extraordinaire approuve la nouvelle rédaction des statuts et du règlement intérieur sous réserve des éventuelles modifications et observations qui seraient faites par le Ministère de l'intérieur et le Conseil d'Etat.

L'Assemblée générale donne mandat au Conseil d'administration en vue de soumettre, le cas échéant, à une prochaine assemblée une nouvelle version des statuts et du règlement intérieur validée par le Ministère de l'intérieur et le Conseil d'Etat.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE ORDINAIRE





Rapport d'activité

La force du collectif





Notre stratégie 2021 à 2025



D'ici 2025,
ESSEC Alumni
entrera dans
une nouvelle
dimension

Notre mission est inchangée : aider les alumni à déployer leur potentiel et à démultiplier leur impact grâce à la puissance du collectif



INSPIRE

**Être fiers
d'être ESSEC**

Partager les parcours inspirants des alumni qui font rayonner nos valeurs et notre excellence grâce au magazine Reflets, nos newsletters, nos réseaux sociaux.



CONNECT

**Rassembler les
alumni partout
dans le monde**

Favoriser les liens entre étudiants et diplômés, où qu'ils soient, grâce à nos clubs, groupes, chapters et offres de mentorat. Garder le lien entre les alumni et l'École.



SUPPORT

**Soutenir les ESSEC
dans leur parcours
professionnel**

Accompagner, grâce à notre offre carrière, nos ateliers et programmes d'aide à la recherche d'emploi et notre offre Lifelong Learning.



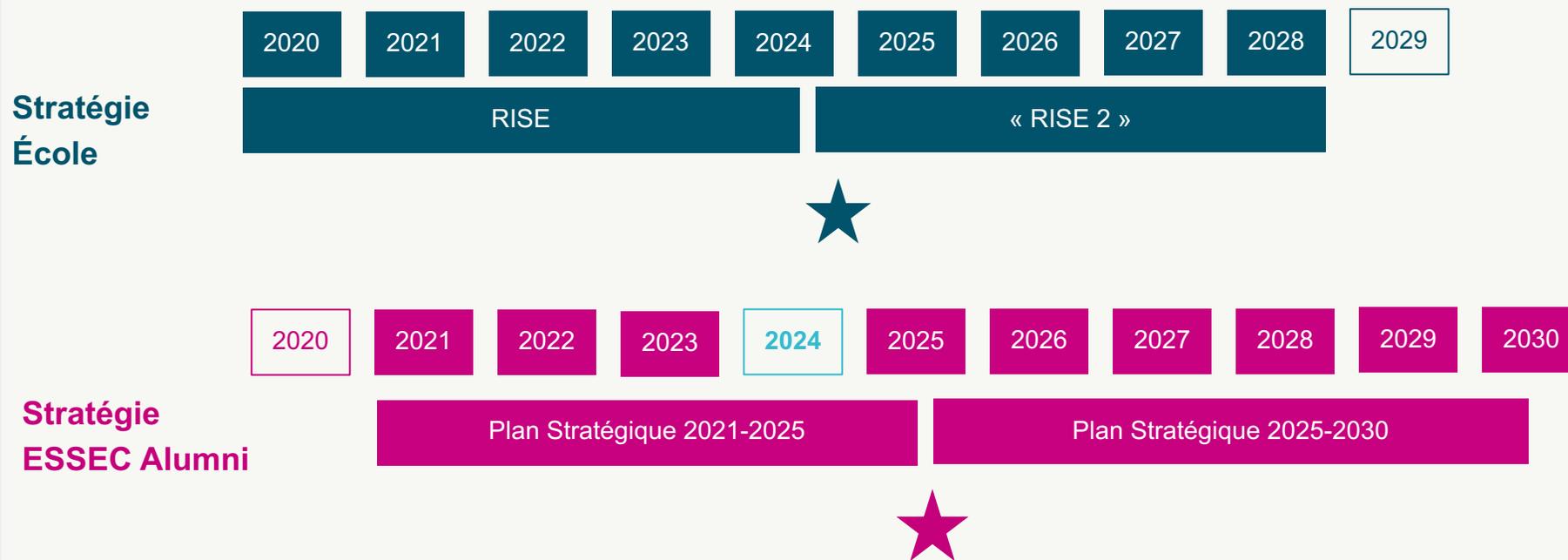
TOGETHER TO ACT

**Être au service du
bien commun**

Sensibiliser et former la communauté aux enjeux liés à la transition environnementale et inventer de nouveaux modèles sociétaux.

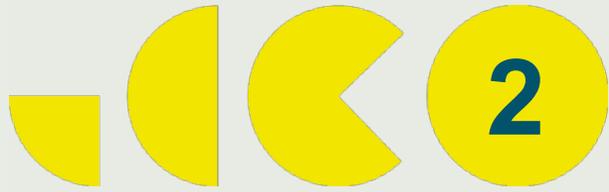
Horizon 2030 : consolider les acquis et penser l'avenir

Notre nouvelle trajectoire sera pensée en continuité avec l'école et co-construite avec nos bénévoles, et vous, les alumni, pour répondre au mieux à vos besoins.



2024

L'année pour dresser le bilan des réalisations,
célébrer nos actions et préparer le plan 2025-2030



Nos réalisations 2023 & nos projets 2024-2025



Bénéficiaires des services ESSEC Alumni : 2024, une année record !



30 000
bénéficiaires
cumulés

 (+13%)



Satisfaction

Entre
8,8 et 9/10
selon les services



64 000
diplômés



7 750
étudiants

dont



20 787
cotisants



129
clubs &
groupes

92
chapters
internationaux

ÉVÉNEMENTS & CONFÉRENCES

705 événements

À l'international

264
événements

En France

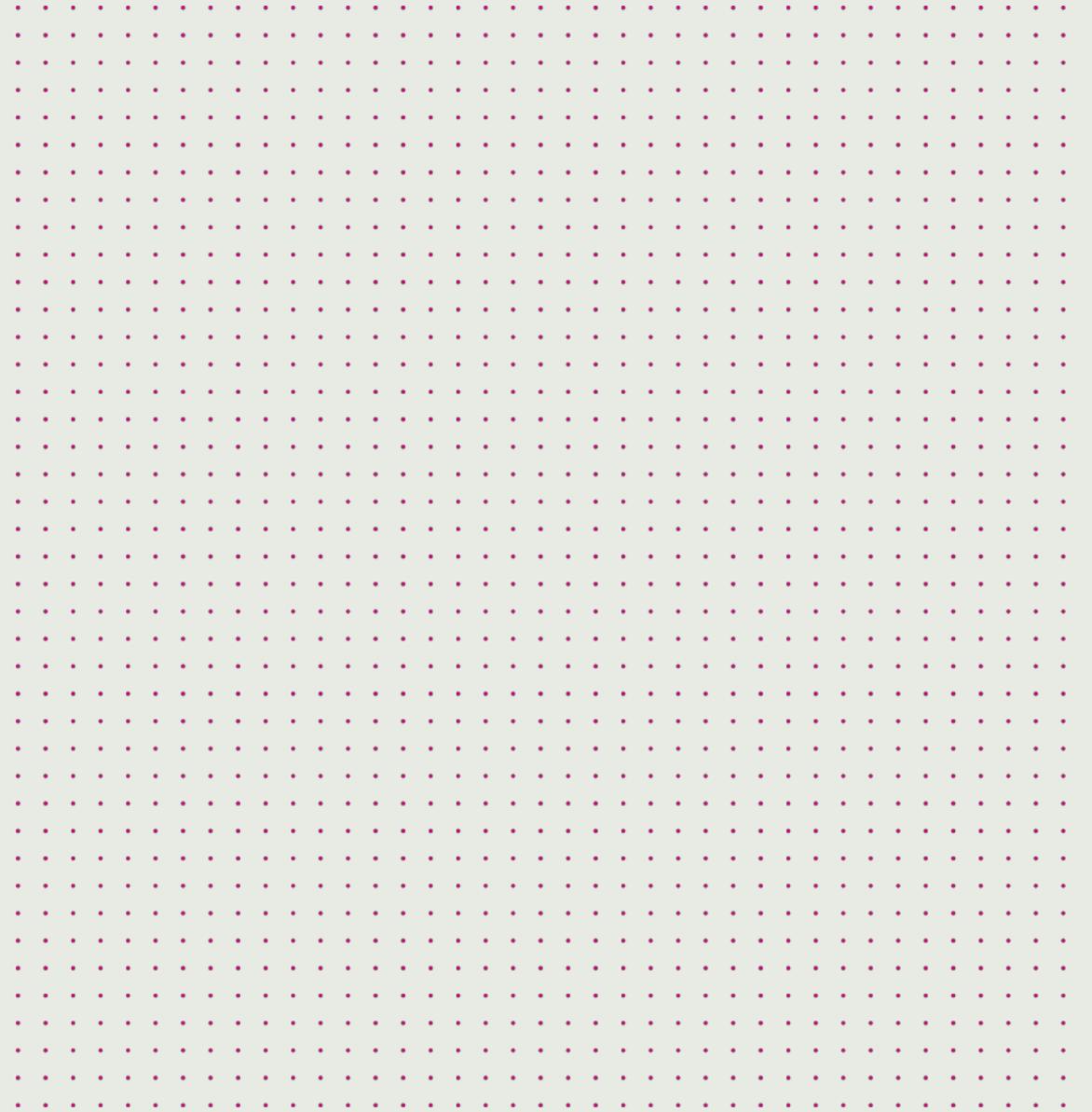
441
événements
 (+29%)

2.1

INSPIRE

Être fiers d'être

ESSEC



INSPIRE

Media & communication



Reflets magazine

- 5 numéros en 2023
- Janvier 2024 : numéro spécial 100 ans d'ESSEC Alumni & rencontre avec l'équipe (disponible en accès libre)
- Juin 2024 : première couverture internationale



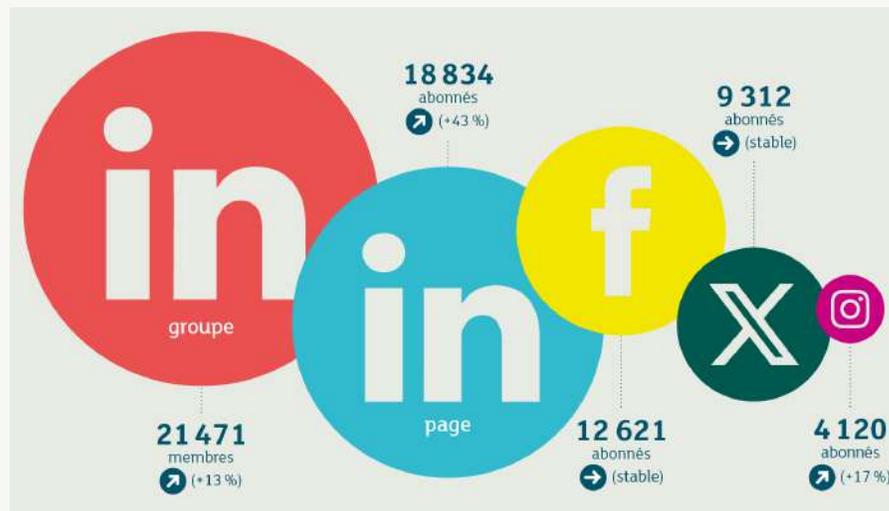
ESSEC Book

- ESSEC Book 2021-2022 : +200 alumni qui ont fait l'actu, ont fait bouger les lignes, ont un rôle moteur dans la société ou s'engagent pour une société + responsable
- ESSEC Book 2023-2024 : janvier 2025

INSPIRE

Media & communication

Des outils de communication plus impactants et visuels, pour répondre aux attentes d'un public de plus en plus digital.



Réseaux sociaux

- Groupe LinkedIn* : +43 % vs. 2022
- Page LinkedIn : +13 % vs. 2022

**Seuls les alumni ESSEC peuvent rejoindre le groupe LinkedIn.*

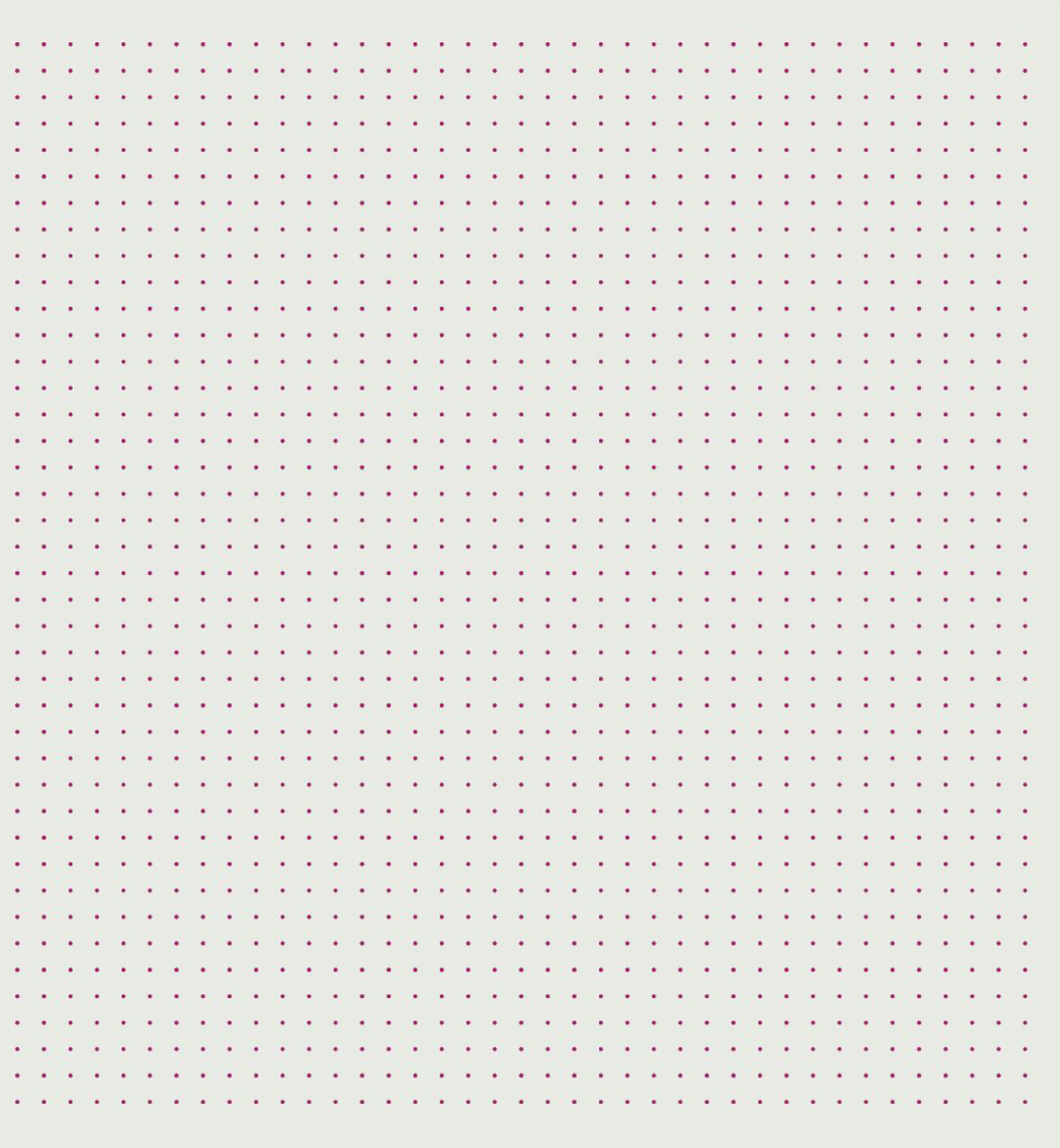


Newsletter repensée

- Un design modernisé
- Passage à une fréquence bimensuelle
- De nouvelles rubriques pour un meilleur tri de l'information

2.2

CONNECT
Rassembler
les alumni
partout dans le
monde



La Maison des ESSEC, inaugurée en octobre 2023, est un véritable lieu de connexions et synergies pour notre écosystème.

La Maison des ESSEC a ouvert ses portes !



360

alumni venus découvrir la Maison lors des JPO

30

clubs et groupes présents lors des JPO



+ 100

événements organisés depuis octobre

La Maison
des ESSEC a
ouvert ses portes !

Une équipe de choc en support de tous les événements accueillis :
Clubs, Asso Etudiants, Chaires et événements Ecole.



CONNECT

Communautés
France

2023-2024

Un dynamisme remarquable des communautés France.

12 NOUVEAUX RESPONSABLES DE CLUBS

- **Club Côte d'Azur** : Loyal Baalbaki (EXEC M22) & Fabricio Carminati (IMHI 91) –
- **Club Sport Business** : Noémie Claret (E06)
- **Club Entrepreneurs** : François Courtin (E10)
- **Club Martinique** : Thierry Cyrille (EXEC PROG 15)
- **Club Défense & Sécurité Économique** : Romain De la Ruë du Can (EXEC M22)
- **Club Travel** : Isabelle Daubié (EXEC PROG 21)
- **Club Nouvelle Calédonie** : Mimsy La Selve (E99)
- **Club Digital & Technology** : Luca Rtoni (EXEC MBA 16)
- **Club Immobilier, Villes et Territoires** : Virginie Saks (E09)
- **Club Languedoc-Roussillon** : Yassine Zakaria (EXEC PROG 21) & Emilie Chartier (EXEC PROG 22), Jean-Louis Repetto (E89)

16 CRÉATIONS ou RELANCEMENTS DE CLUBS

- Club Champagne-Ardenne
- Club Bourgogne Franche-Comté
- Club Centre-Val de Loire
- Club Dauphiné Pays de Savoie
- Club Martinique
- Club Nouvelle-Calédonie
- Club Normandie
- Club Bretagne
- Club Art Contemporain
- Club Cinéma
- Club Défense & Sécurité Économique
- Club Game Industry
- Club Entrepreneurs
- Club Digital & Technology
- Programme Management Général
- Programme SMIB

Un grand merci et bravo aux 438 bénévoles qui animent
et dynamisent la communauté !

CONNECT

Communautés France

Une communauté dynamique et soutenue à Paris et en régions.

440+

événements
(+29 % vs 2022)

15 120

Participants
(+24% vs 2022)

9/10

Note de satisfaction
des événements
organisés à la MDE

16

créations ou
relancements de clubs

86

événements en région

130

communautés actives

Des bénévoles accompagnés par une équipe et des outils

- 4 personnes dédiées à l'accompagnement (vie de la communauté et événements)
- Nouveau : le guide des bénévoles

LE GUIDE DU BÉNÉVOLE
Vous trouverez ci-dessous un guide spécialement conçu pour vous, qui vous permettra d'animer au mieux votre communauté d' alumni ESSEC sur Paris et en région.
Nous vous invitons à cliquer sur le titre de chacune des bulles pour accéder aux informations et documents utiles.
Si vous souhaitez en savoir plus sur ce guide, vous pouvez contacter l'Association sur alumni-clubs@essec.edu.

L'ASSOCIATION ESSEC ALUMNI
Présentation de l'Association & éléments de langage lors d'un événement

ANIMER VOTRE COMMUNAUTÉ
Présentation des communautés ESSEC Alumni (clubs et programmes), exemples d'événements qui fonctionnent, charte des bénévoles...

ORGANISER UN ÉVÉNEMENT À LA MAISON DES ESSEC
Guide pratique pour organiser votre événement

Un écosystème enrichi pour notre communauté entrepreneurs : la parole à notre manager Station F !

CONNECT

Station F : l'incubateur ESSEC x ESSEC Alumni



Corentin Grenon, responsable de l'incubateur ESSEC à Station F

Avec un taux de remplissage de 100 %, les premiers mois d'activité ont dépassé nos attentes.

CONNECT

Station F : l'incubateur ESSEC x ESSEC Alumni



25

startups incubées depuis le lancement de l'incubateur



40

startups candidates pour
le prochain batch (01/09)



1

Programme à
distance



40%

startups fondées
par des femmes

**L'incubateur vient compléter notre offre et dynamiser
l'écosystème de l'entrepreneuriat alumni**

CONNECT

Communauté internationale

Depuis 2020, l'animation de la communauté internationale, stratégique, s'est fortement développée.

92

Chapters internationaux

200

bénévoles

264

événements en 2023
(+15 % vs 2022)

ESSEC Alumni et l'ESSEC ensemble à la rencontre des alumni internationaux :

- **INDE** : novembre 2023, learning expedition
- **UK** : janvier 2024, présence Gala de la Fondation
- **MAROC / ESSEC Afrique** : février 2024 : passation du Président de Chapter
- **USA / CANADA** : juin 2024, 160 alumni rencontrés, présentation du Hub ESSEC à NYC
- **CHINE** : novembre 2024

Une communauté engagée :

- Gala de New-York au profit de la Fondation ESSEC
- **9,4/10** : taux de satisfaction des événements liés à la **Transition**



Le développement et le rayonnement de notre communauté internationale bénéficient à tout l'écosystème ESSEC : connaissance de la marque ESSEC, Fondation, recrutement d'étudiants, ExecEd, partenariats universitaires...

Des ESSEC qui rayonnent et veulent s'engager dans le monde entier.

CONNECT

Communauté internationale

2023 - 2024



BIENVENUE AUX 20 NOUVEAUX PRÉSIDENTS
ET AUX MEMBRES DE LEUR BUREAU !

-  • Rouda El Sahili (M10) - **Sénégal**
-  • Ghislaine Jan (E10) - **Belgique**
-  • Katharina Gortat (BBA 17) - **Dusseldorf**
-  • Florent Plozner (BBA 06) - **Francfort**
-  • Camille Barratin (E22) - **Irlande**
-  • Fabienne Fourquet (E99) - **Espagne**
-  • Ghadi Hobeika (E06) - **Los Angeles**
-  • Vincent Toesca (E99) - **San Francisco**
-  • Youssef Hadine (M09) - **Thaïlande**
-  • Anca Birda (M04) - **Roumanie**
-  • Thomas Sommer (E10) - **Corée du Sud**
-  • Cécile Moroni (E08) - **Norvège**
-  • Michaelango Zasy (M08) - **Madagascar**
-  • Sabrina Bitton (BBA 02) - **Grèce**
-  • Arnaud Rubeck (EXEC MBA 20) - **Singapour**
-  • Thomas de Mallmann (BBA 03) - **Le Cap**
-  • Hanen Feki (E02) - **Tunisie**
-  • Maryam Mohammed (MBA13) - **Qatar**
-  • Martin Folliasson (E20) - **Nigéria/Ghana**
-  • Luc Callebat (E86) - **Pologne**

Un grand merci et bravo aux 200 bénévoles qui animent
et font vivre la communauté !

Communauté étudiante

Bilan année scolaire 2023-2024

2 700 étudiants apprennent à construire leur réseau, interagir avec nos diplômés et renforcent ainsi leur sentiment d'appartenance.



2 700

étudiants bénéficiaires à Cergy
(+22 % vs 2022-2023)



70

événements dédiés aux étudiants
(vs 37 en 2022-2023)

Sur le campus :

Alumni Talks, One-To-One, Meet & Discuss, etc.

À la Maison des ESSEC :

Sustainable Travelers, MELT'Working etc.



ESSEC Alumni sur le campus

Une équipe & des
services dédiés
aux étudiants

Bureau K105
à Cergy

Les nouveautés :

- Ateliers réseau BBA (640 étudiants formés)
- Apéro *mentoring by ESSEC* à la MDE
- Lunch with alumni working at...

Communauté étudiante

Nos efforts pour adapter notre offre aux besoins des étudiants sont reflétés dans les résultats de notre enquête annuelle.



89 %

des étudiants ont une opinion positive ou neutre d'ESSEC Alumni (vs. 86 % N-1)

et

93 %

pour les étudiants entrés en 2023 et 2024

Ce que pensent les étudiants à propos d'ESSEC Alumni

- Opinion **positive, très positive** 
- Opinion neutre 
- Opinion mauvaise, très mauvaise 



Nos services plébiscités

1. RDV individuels
2. Alumni Talks
3. Meet & Discuss with alumni
4. Clubs & Chapters ESSEC Alumni
5. One-to-One meetings

Résultats intermédiaires sur une base de 400 répondants (fin de l'enquête le 28 juin)

Continuum Étudiants - Jeunes diplômés

De l'accueil dans nos communautés à l'adaptation de notre offre carrière : nous sommes à l'écoute des besoins des jeunes diplômés.



Ateliers carrière spécial Jeunes Diplômés

- Les thématiques plébiscitées : premiers contrats de travail, équilibre pro-perso, onboarding, networking en début de carrière...
- Note de satisfaction : 9/10

« Beaucoup de conseils pratico-pratiques que je pense pouvoir appliquer à ma prochaine prise de poste »
« Hyper intéressant et rassurant d'avoir des clés »



Welcome Party

- Soirée de bienvenue dans la communauté des diplômés à la Maison des ESSEC, le 10 octobre 2024
- Rencontres facilitées avec les clubs et chapters...



Connexion des communautés

- Développement des collaborations entre les associations et les clubs alumni : Comedia Dell'ESSEC & le Club Théâtre, Ciné Qua Non & le Club Cinéma...

2.3

SUPPORT

Aider les ESSEC
à révéler
leur potentiel

Carrière

Des alumni bien dans leur job

**Notre mission : aider nos alumni à développer leur employabilité.
Notre fierté : 50 personnes ont retrouvé un job via ESSEC+.**

Déployer pleinement son potentiel et développer son employabilité

Chaque mois :



20

ateliers organisés

400

alumni participants



8,9/10

note de satisfaction
ateliers Carrière

5 549

bénéficiaires cumulés (-1 % vs 2022)

Accompagner le développement professionnel de chacun

530

séances de coaching



50

diplômés ont retrouvé un
job grâce aux groupes
ESSEC +



Une communauté de
+60 bénévoles engagés

500h

dédiées par nos bénévoles
pour animer 215 ateliers et 3 groupes ESSEC+

Lifelong Learning

Notre fierté : développer notre écosystème grâce à des partenariats basés sur la co-construction et sur la volonté de proposer des contenus innovants et de qualité.

Une meilleure visibilité de l'offre grâce à une identité visuelle propre

2 446
bénéficiaires cumulés (+45 % vs 2022)

ESSEC ALUMNI | LIFELONG LEARNING

AVEC LIFELONG LEARNING APPRENEZ UN PEU, BEAUCOUP, PASSIONNÉMENT...

Cher(e)s diplômé(e)s,

Repoussez vos limites d'apprentissage en explorant notre nouvel Impact Learning Hub, en vous formant à Excel, Canva ou Python ou en découvrant de multiples secteurs économiques.

Avec Lifelong Learning, formez-vous à votre rythme et quand vous le souhaitez.

NOUVEAU : L'Impact Learning Hub by ESSEC Alumni

Découvrez notre tout nouveau centre de ressources, l'Impact Learning Hub, spécialement conçu pour aborder les défis de la transition environnementale et sociale. C'est l'endroit idéal pour vous former, vous informer, et acquérir les connaissances essentielles afin de mieux appréhender ces enjeux cruciaux.

Les meilleurs contenus de formation en ligne



Des contenus d'informations



2.4

TOGETHER TO ACT

La puissance du
collectif au
service du bien
commun

TOGETHER TO ACT

Au cœur de notre stratégie : sensibiliser les alumni & susciter le déclic pour se mettre en mouvement.



Temps fort pour passer à l'action

- 1 mois pour se former et participer à des fresques et ateliers
- 160 alumni fresqués
- 2 éditions : novembre 2023 & avril 2024
- Rendez-vous en novembre pour la prochaine édition !

Nouveauté 2024 : l'Impact Learning Hub

- Bibliothèque de ressources pour se former et s'informer sur les sujets liés à la Transition écologique et sociale
- L'initiative s'appuie sur l'expertise du réseau (Équipe Transition et Lifelong Learning d'ESSEC Alumni, Centre d'Innovation Sociale, clubs ESSEC Alumni, CEDI, ESSEC Together...)



Un engagement renforcé pour l'égalité femmes-hommes avec la signature de la Charte Mixité de Grandes Écoles au Féminin.

3 engagements

- Une gouvernance mixte ;
- Des actions de sensibilisation contre les stéréotypes et les biais cognitifs ;
- Des panels et des prises de paroles mixtes lors de nos événements.



Nos réalisations en faveur de l'égalité

50 %

de femmes au
Conseil d'administration

41 %

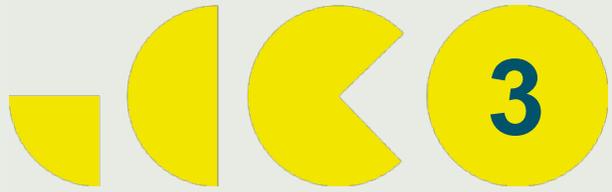
Taux de responsables femmes
dans nos Clubs France

40 %

des entrepreneurs femmes
dans l'incubateur Station F

45 %

Taux de présidents femmes dans
nos Chapters internationaux



Nos moyens



Une équipe stabilisée, et bien dimensionnée pour construire l'avenir

EXPERTS

CDI – Marianne Grivel
 CDI – Jonatan Durand
 CDI – Raphaël Morin



**Communication
& digital**



CDI – Frédérique Muller
 CDI – Elisabeth Dos Anjos
 CDI – Claire Hallier
 CDI - Sounya Kiniffo



**Carrière
Lifelong
Learning &
Transition**



CDI - Thomas Riou



Comptabilité

CDI – Laure Bianchini
 (0,6 ETP)



**Attachée
de Direction**



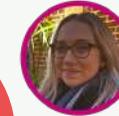
DG

**Marie-Pierre
Schickel**

COMMUNAUTÉS



**Communautés
France
(diplômés
et étudiants)**



CDI – Isabelle Frappat
 CDI – Manon Verjat
 CDI – Jeanne Métraud
 CDD – Alice Crayston
 CDD – Céline Lévêque
 CDI – Chloé Guilbert (congé maternité)
 CDI – Hannane Nebie
 CDD – Kevin Jame



**Communauté
diplômés
internationaux**



CDI – Veary Ngy
 CDI – Matthieu Colet
 CDI – Anita Maksymchuk
 CDI - Ian Ong (0,5 ETP)
 CDI - Laure Bianchini (0,4 ETP)

**ESSEC
PUBLICATIONS**

FL – Louis Armengaud Wurmser
 FL – Philippe Desmoulins
 FL – François de GUILLEBON

Notre collectif de travail



Un immense
MERCI aux
600 ESSEC
volontaires...

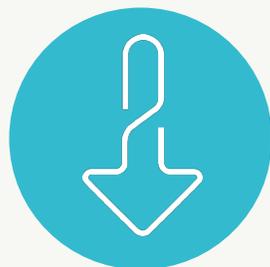
... qui s'engagent pour vous et
consacrent leur temps,
leur expertise et leur énergie
à la communauté ESSEC.

Rien ne serait possible sans
leur travail et leur agilité.

Bravo et merci à eux !

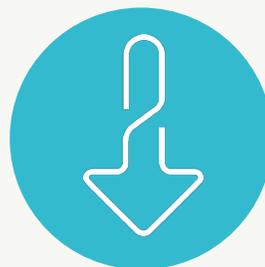
Stratégie digitale : améliorer l'expérience utilisateur

Notre transformation digitale passe par une maîtrise de notre base de données et l'amélioration de la qualité de nos données.



CRM

Mise en place d'un CRM pour une meilleure segmentation et fiabilité des envois emailing (en cours)



Data / BDD

Optimisation et consolidation de la BDD pour faciliter l'usage et segmentation (en cours)



Site

essecalumni.com

Définition du besoin et budgétisation du projet de refonte du site (lancement Q4 2024)



Flux de données

Déploiement d'API entre la BDD, le CRM, et BANNER pour une simplification du flux de données

Découvrez l'app ESSEC Alumni !

Accédez à nos services en 1 clic sur votre téléphone via l'App
ESSEC Alumni grâce à notre partenaire Alumnforce.



L'annuaire des alumni ;



L'agenda des événements ;



Vos inscriptions ;



Les offres d'emploi...



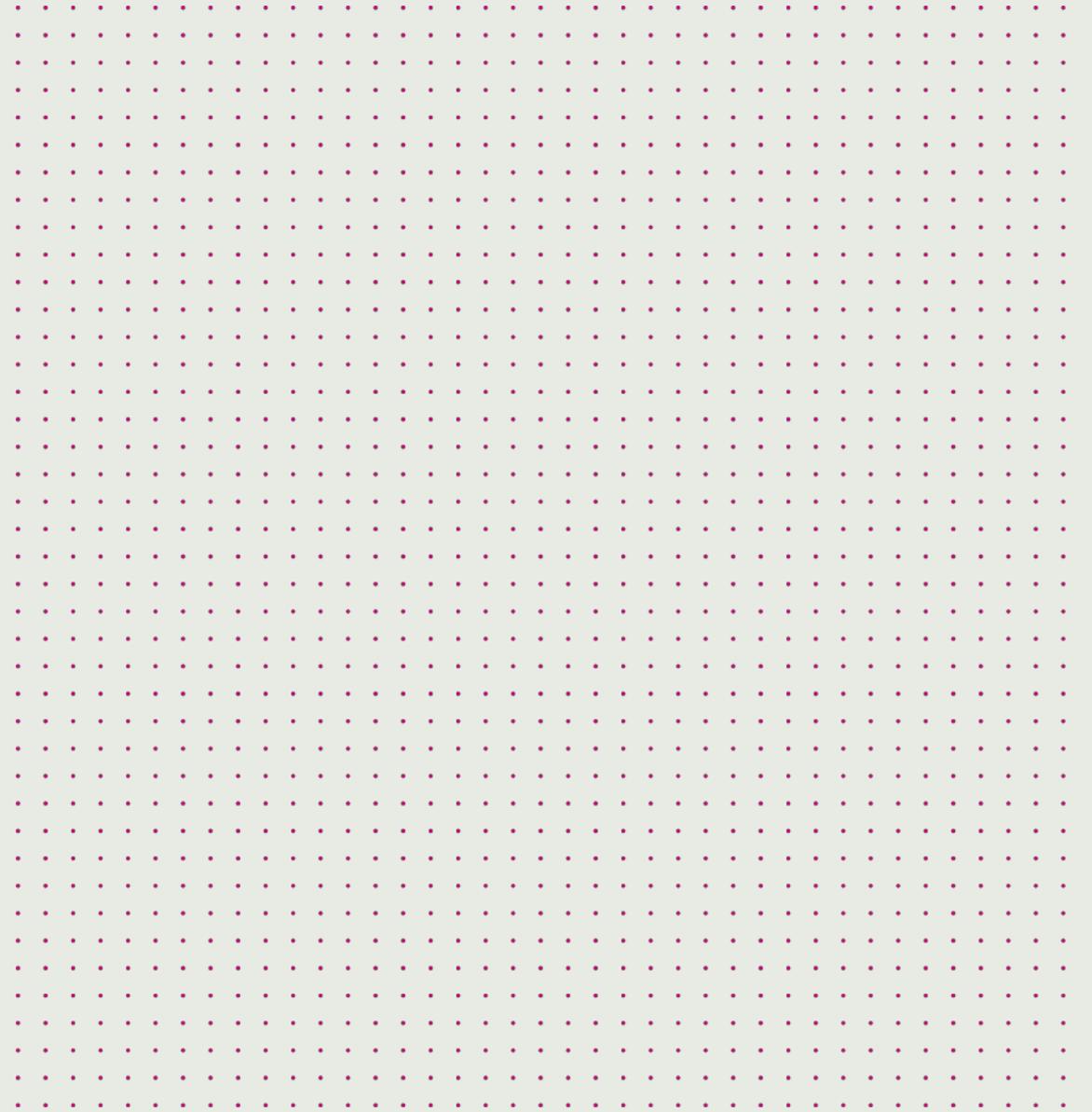


Rapport financier



4.1

Comptes 2023



Compte de résultat 2023

ADGE k€	RÉEL 2022	RÉEL 2023
Cotisations	4 503	3 856
• Cotisations uniques pour la vie	4 125	3 455
• Cotisations annuelles	378	401
Clubs, événements	350	506
Reprises sur provisions, refacturation intra-groupe et divers	779	510
Total produits d'exploitation	5 632	4 872
Achats, services extérieurs	3 240	3 279
Charges de personnel	1 444	1 744
Impôts et taxes	96	105
Autres charges de gestion + dotation amortissements et provisions	42	51
Total charges d'exploitation	4 822	5 179
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	810	-307
RÉSULTAT FINANCIER	36	334
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	0	-3
TOTAL DES PRODUITS	5 668	5 224
TOTAL DES CHARGES	4 822	5 200
RÉSULTAT NET	846	24

- Un résultat net 2023 à l'équilibre grâce aux revenus des placements financiers.
- Le résultat d'exploitation 2023 est négatif :
 - Baisse des produits d'exploitation principalement liée à un décalage d'encaissements des cotisations étudiants payées en septembre 2023 (décalées à mars 2024), suite à de nouvelles modalités de paiement offertes par l'école.
 - Croissance moindre qu'attendue du nombre d'étudiants sur la rentrée 2023-2024, générant des revenus réels inférieurs à ceux attendus, sur lesquels nos dépenses 2023 étaient dimensionnées et n'ont pu que tardivement être contenues.

Comparatif dépenses 2023 vs. 2022**

	RÉEL 2022		RÉEL 2023	
	K€	%	K€	%
Charges de structure	1 051	24 %	1 325	26 %
Charges de services	3 373	76 %	3 834	74 %
Digital	358	11 %	394	10 %
Communication	730	21 %	736	19 %
Solidarité & dons exceptionnels	0	0 %	30	1 %
Carrière et Lifelong Learning	446	13 %	495	13 %
Clubs et communautés France	664	29 %	812	32 %
<i>Frais événements Clubs couverts par des produits</i>	301		420	
Communauté étudiante et jeunes diplômés	201	6 %	393	10 %
Transition	199	6 %	134	4 %
Chapters et hubs Internationaux	474	14 %	420	11 %
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION (net des reprises de provision et de leur utilisation)	4 424	100 %	5 159	100 %

** Dépenses nettes des reprises de provision et de leur utilisation

Bilan ADGE au 31 décembre 2023

ADGE K€	BILAN 2023		
	31/12/2022	31/12/2023	Évolution
	Net	Net	2023-2022
ACTIF IMMOBILISÉ			
Immobilisations incorporelles	39	22	-17
Immobilisations corporelles	6	3	-3
Participations	2 691	2 751	60
Prêts	18	0	-18
Autres immobilisations financières	108	2	-106
Total Actif Immobilisé	2 862	2 778	-84
ACTIF CIRCULANT			
Créances clients	31	147	116
Autres Créances	34	35	1
Disponibilités	12 661	12 456	-205
Charges constatées d'avances	58	88	30
Total Actif Circulant	12 784	12 726	-58
TOTAL ACTIF	15 646	15 504	-142

ADGE K€	BILAN 2023		
	31/12/2022	31/12/2023	Évolution
	Net	Net	2023-2022
FONDS PROPRES			
Fonds Associatif	13 051	13 898	847
Résultat de l'exercice	846	24	-822
Total Fonds propres	13 897	13 922	25
PROVISION POUR RISQUES ET CHARGES			
Total Provisions pour Risques et Charges	771	413	-358
DETTES			
Fournisseurs et comptes rattachés	613	769	156
Dettes Fiscales et Sociales	140	180	40
Autres dettes	82	68	-14
Produits constatés d'avance	43	52	9
Total Dettes et Comptes de Régularisation	978	1 169	191
TOTAL PASSIF	15 646	15 504	-142

Cash & trésorerie



Une gestion active
du cash pour profiter
des hausses de taux
(diversification entre
livrets associatifs
et comptes à terme)



Le maintien absolu
d'un profil
d'investisseur zéro
risque



Décisions prises sous
l'égide des

- Comité de trésorerie
constitué d'experts
indépendants ;
- Comité d'éthique
constitué d'anciens
présidents et de
fondateurs de la
MDE1

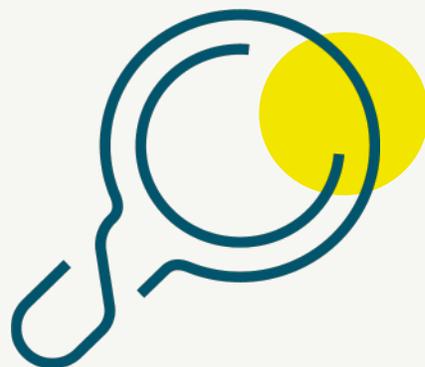


Filiales ADGE
au 31 décembre
2023



MDE

Résultat de
-74 K€
contre - 224 K€
en 2022



ESSEC PUBLICATIONS

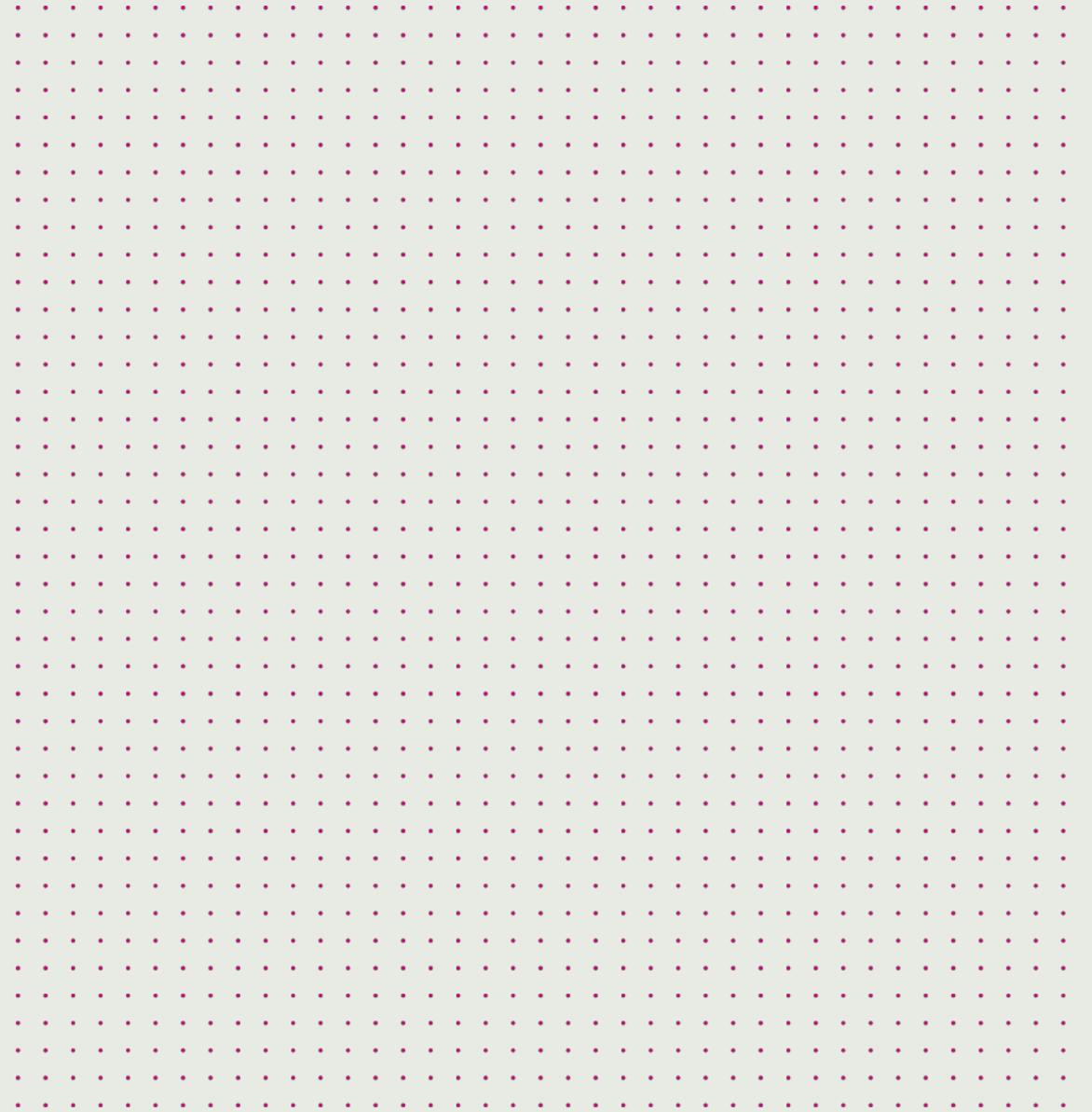
Résultat de
2 K€
idem en 2022

CORTAMBERT CONSULTANTS

Résultat de
- 24 K€
dû à l'arrêt réglementaire
de son activité principale

4.2

Budget 2024



Budget 2024 : compte de résultat

ADGE k€	RÉEL 2023	BUDGET 2024*
Cotisations	3 856	4 637
• Cotisations pour la vie	3 455	4 250
• Cotisations annuelles	401	387
Clubs, événements	506	0
Reprises sur provisions, refacturation intra-groupe et divers	510	20
Total produits d'exploitation	4 872	4 657
Achats, services extérieurs	3 279	2 757
Charges de personnel	1 744	1 781
Impôts et taxes	105	124
Autres charges de gestion + dotation amortissements et provisions	51	20
Total charges d'exploitation	5 179	4 682
RÉSULTAT D'EXPLOITATION	-307	-25
RÉSULTAT FINANCIER	334	71
RÉSULTAT EXCEPTIONNEL	-3	0
TOTAL DES PRODUITS	5 224	4 728
TOTAL DES CHARGES	5 200	4 682
RÉSULTAT NET	24	46

- Un budget raisonnable, équilibré et dans son rythme de croisière.
- Les produits d'exploitation sont marqués par
 - Le décalage d'encaissement des adhésions de 2023 et un retour à un rythme normal en 2024
 - Pour mémoire, pas de budgétisation des flux liés aux clubs (ni en produits ni en charges) ou des reprises de provisions.
- Des charges d'exploitation maîtrisées :
 - Stabilité de l'équipe
 - Équilibre entre accélération du développement de certains projets et accroissement de la visibilité des services existants ;
 - Focalisation des dépenses sur des services ayant la plus forte valeur ajoutée

*hors impact des dotations et reprises sur provisions

Budget 2024 : répartition des charges par type de services

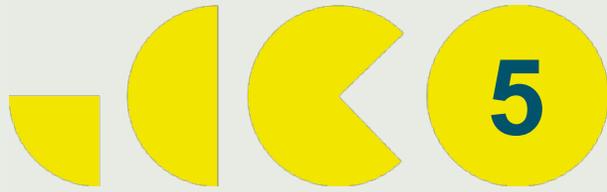
	BUDGET 2024		REEL 2023	
	K€	%	K€	%
TOTAL DES CHARGES D'EXPLOITATION	4 682	100%	5 179	100%
COUTS DE STRUCTURE	1 301	28%	1 327	26%
COUTS DE SERVICES	3 381	72%	3 852	74%
<i>par type de services</i>		<i>100%</i>		<i>100%</i>
Digital	398	12%	412	11%
Communication	716	21%	736	19%
Carrière et Lifelong Learning	456	13%	495	13%
Clubs et communautés France	776	23%	812	21%
<i>Frais événements clubs couverts par des produits</i>		<i>Non budgété</i>	420	11%
Communauté étudiante et jeunes diplômés	332	10%	423	11%
Transition	201	6%	134	3%
Chapters et hubs internationaux	502	15%	420	11%



Rapports sur les comptes annuels et les conventions réglementées

Exercice clos le 31/12/2023
exposé par le commissaire
aux comptes, Olivier Gomes





Notre gouvernance



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION (AU 29 JUIN 2023)

Notre gouvernance



REPRÉSENTANTS DE L'ÉCOLE ET DES ÉTUDIANTS

- **Déborah Pawlik**, Directrice juridique, affaires publiques et institutionnelles de l'ESSEC
- **Nora Mathis (E25)**, Présidente du BDE Grande École
- **Timothée Siaud (MS 24)**, Vice-président du BDE MS
- **Camille Thomas (BBA 25)**, Présidente du BDE BBA

Merci à eux pour leur engagement à nos côtés et à leur précieuse contribution à nos comités de pilotage qui assurent le suivi de nos projets stratégiques.

Notre présence dans la gouvernance de l'École

NOTRE PRÉSENCE DANS LES 4 INSTANCES DE L'ESSEC

1

Le Conseil de
surveillance

2

L'Assemblée
générale

3

Le Directoire

4

Le Comité
financier





Questions- réponses



TOUTES LES QUESTIONS...

... peuvent être envoyées sur la plateforme de retransmission, pour que tous ceux qui le souhaitent puissent s'exprimer et que surtout nous puissions y répondre.

S'il y a des questions que nous ne pouvons pas traiter ce soir, nous y répondrons par mail ultérieurement.

Merci donc d'éviter les questions anonymes.

Session de questions- réponses



ANNONCE DES VOTANTS

- **194 votants** (présents ou grâce aux pouvoirs envoyés)





Textes des résolutions soumis à l'approbation de l'assemblée générale



Résolutions 1 à 6

- 1 L'Assemblée générale donne quitus aux membres du Conseil d'administration sur le rapport d'activité et le rapport financier.
- 2 L'Assemblée générale donne quitus aux membres du Conseil d'administration sur les comptes de l'exercice 2023.
- 3 L'Assemblée générale approuve les comptes annuels de l'exercice 2023 et les rapports du Commissaire aux Comptes sur les comptes annuels et sur les conventions réglementées.
- 4 L'Assemblée générale décide d'affecter le bénéfice de l'exercice au compte Fonds Associatif pour un montant de 24 246 €.
- 5 L'Assemblée générale approuve le budget 2024.
- 6 L'Assemblée générale approuve la dissolution de la société Cortambert Consultants.



Résolution

7

7

L'Assemblée générale décide que le montant de base du droit d'adhésion unique pour la vie passe à partir du 1^{er} juillet 2024 de 1 600 € (montant inchangé depuis 2017) à 1 680 € pour la formation initiale et de 1 200 € (montant inchangé depuis 2017) à 1 260 € pour la formation continue.

Une augmentation de 5 % s'applique pareillement à partir du 1^{er} juillet 2024 à tous les autres montants du droit d'adhésion unique (tarifs dégressifs retraités, couple, années de fidélité des diplômés des formations diplômantes du Groupe ESSEC).



Drout d'adhésion à vie pour les diplômés 2015 et avant, issus de la formation initiale (Grande école, BBA/EPSCI, MS/MSc full-time, GMBA...)

Nombre d'années de cotisation au cours des 10 dernières années*	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Remise fidélité**	-	4%	8%	15%	20%	30%	36%	49%	56%	72%	80%
Montant du droit d'adhésion à vie en €											
Diplômé	1 680	1 613	1 546	1 428	1 344	1 176	1 075	857	739	470	336
Retraité (70% remis suppl.)	504	484	464	428	403	353	322	257	222	141	101
Couple	2 520	2 419	2 318	2 142	2 016	1 764	1 613	1 285	1 109	706	504
Couple retraité	756	726	695	643	605	529	484	385	333	212	151

Drout d'adhésion à vie pour les diplômés 2016 et avant, issus de la formation continue (EMBA, MS part-time, PMS/ISSAEC, MG...)

L'âge moyen des participants de la Formation continue étant de 37 ans, le montant du droit d'adhésion à vie (avant remise) s'élève à 1 260 €. Pendant les 12 mois suivant la diplomation à une formation continue, le droit d'adhésion à vie s'élève à 840 €.

Nombre d'années de cotisation au cours des 10 dernières années*	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Remise fidélité**	-	4%	8%	15%	20%	30%	36%	49%	56%	72%	80%
Montant du droit d'adhésion à vie en €											
Diplômé Executive Education	1 260	1 210	1 159	1 071	1 008	882	806	643	554	353	252
Retraité (70% remis suppl.)	378	363	348	321	302	265	242	193	166	106	76
Couple	1 890	1 814	1 739	1 607	1 512	1 323	1 210	964	832	529	378
Couple retraité	567	544	522	482	454	397	363	289	250	159	113

*pour les membres diplômés après 2008, la première année prise en compte est la première année de cotisation postérieure à l'année du diplôme

** Remise accordée en fonction du nombre d'années de cotisation sur les 10 dernières années

Résolution

8

8

L'Assemblée générale décide que le montant de base de la cotisation annuelle 2025 pour les diplômés passe de 167 € (inchangé depuis 2016) à 230 €, avec le maintien du tarif réduit spécial pour les demandeurs d'emploi à 99 €, et une réduction dans les cas suivants :

	Tarif
Montant de la cotisation annuelle en €	
Standard	230
Retraité	140
Couple	345
Couple retraité	260
Demandeur d'emploi	99



Une offre élargie de services ESSEC Alumni aux cotisants annuels

L'offre ESSEC Alumni s'est enrichie de façon exponentielle ces dernières années, dans un contexte inflationniste pour tous, nous compris.

Une offre Carrière quasiment gratuite... quand d'autres écoles facturent ces mêmes services

- 2 séances de coaching gratuits par ans, soit 300€ d'économies
- 18 coachs carrière au choix en accompagnement personnalisé
- Une offre de plus de 200 ateliers en ligne ou en présentiel quasi gratuite
- De nouveaux programmes de mentorat : Entrepreneurs, Santé, EWA Boost' (France et Royaume-Uni)

Une Maison des ESSEC accessible gratuitement

Une offre Lifelong Learning étoffée en à peine 2 ans et demi

- De nouveaux partenariats de contenus avec Xerfi, MOOC ESSEC Business School, Le Wagon
- Un nouveau centre de ressources : l'Impact Learning Hub
- Entre -15 % et -20 % sur de nombreuses formations courtes de l'Executive Education

Une plateforme digitale plus agile

- Agenda en ligne et inscription aux événements,
- Annuaire avec recherche multicritères, mis à jour en temps réel par les alumni,
- Nominations d'ESSEC et portraits inspirants (newsletter, magazine Reflets, ESSEC Book)

Des créations de nouveaux Clubs et Chapters internationaux, pour une accessibilité accrue partout

- Pro/ loisirs
- En régions
- À l'international



Élections au Conseil d'administration



Remerciements aux membres sortants du Conseil d'administration



Lou WELGRYN (E18)



Barbara STEINERT (E96)

Membre terminant son 2^{ème} mandat

Un immense MERCI Adrien pour ton aide précieuse et ta contribution durant ces 6 années

Tes nombreuses contributions :

- À nos Bureaux, même en descendant de l'avion ;
- Copil Digital ;
- Accompagnement sur tous nos projets digitaux pour rendre possible la Maison Digitale.



Adrien SOMMIER (EXEC M10)



Membre terminant son 2^{ème} mandat

Un immense **MERCI** Géraldine pour ton aide précieuse et ta contribution durant ces 6 années

Tes nombreuses contributions :

- Copil MDE ;
- Comité stratégique Station F ;
- Comité d'éthique ;
- Comité des candidatures ;
- Comité trésorerie ;
- Et pour avoir été une fantastique trésorière et une indéfectible membre du Bureau.



Géraldine SEGOND (E00)



Membre terminant son 2^{ème} mandat

MERCI Olivier pour ta vision et ton impulsion durant ces 6 années en tant qu'administrateur.

Ton nouveau rôle pour cette année à venir :

- Président du Conseil dans cette phase de transition de 6 à 12 mois ;
- Accompagner le ou la futur(e) président(e) ;
- Membre de plein droit du Conseil comme les 4 anciens présidents.



Olivier CANTET (E87)



Les candidats au Conseil d'administration

12
candidats



5
postes



NOS BESOINS

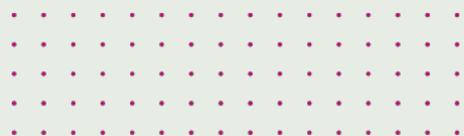
- Vice présidence – Trésorier/rière
- Vice présidence – Expertise digitale
- Équilibre femmes/hommes & générationnel
- Équilibre programmes (Grande École / BBA ...)
- International



LA RECOMMANDATION DU COMITE DES CANDIDATURES

- Nathalie BLANC (BBA 02)
- Christophe DUBAIL (EXEC M98)
- Camille PHELIZON (E95)
- Cédric PONSOT (E87)
- Aymeric STIEVENART (E00)

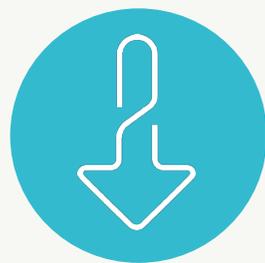
Les candidats au Conseil d'administration



12
candidats



5
postes



EXPERTISE
=
Parcours
professionnel



**ENGAGEMENT
ÉCOSYSTÈME ESSEC**
=
Implications passées
et présentes
pour l'écosystème
ESSEC



PROJETS CA
=
Souhaits d'implication au
Conseil d'administration
d'ESSEC Alumni

Bulletin de vote



Candidats recommandés par le comité des candidatures

- Nathalie BLANC (BBA 02)
- Christophe DUBAIL (EXEC M98)
- Camille PHELIZON (E95)
- Cédric PONSOT (E87)
- Aymeric STIEVENART (E00)

Autres candidats

- Tommaso BONINI (M18)
- Briac de CHARRY (E16)
- Antoine FOSKETT (E23)
- Violaine GRESSIER (E97)
- Gilles LASSERRE (E87)
- Thierry LAURENT (E84)
- Julien MENDEZ (MBA 17)

ATTENTION !
Cocher au maximum 5 cases.
Les bulletins raturés ne seront pas valides.

Nouvelle candidate

Recommandée par
le Comité des
candidatures



Nathalie BLANC (BBA 2002)



Parcours

- Fondatrice de 2 startups tech, Board member de la French Tech Afrique du Sud, formatrice certifiée en IA.

Ecosystème ESSEC

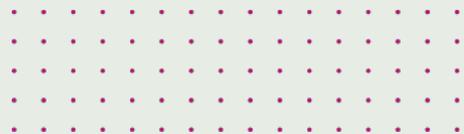
- Responsable bénévole zone Afrique sub-saharienne, ex-Présidente Chapter Afrique du Sud, soutien à l'asso étudiante DELTA, participation au Bootcamp Strategy 24-28 de l'ESSEC.

Projets CA

- Renforcer les liens entre les communautés et le rayonnement international, fédérer les BBA (50 ans en 2025), développer le Lifelong Learning pour les internationaux.

Administrateur (fin de 1^{er} mandat) se présentant pour un 2nd mandat,

Recommandé par le Comité des candidatures



Christophe DUBAIL (EXEC M98)



Parcours

- Trading, exploitation forestière, négoce international, immobilier résidentiel, immobilier d'entreprise, certification, franchise immobilière et conseil en stratégie de développement.

Ecosystème ESSEC

- Co-responsable du Club Provence, en charge des sujets Clubs régions au Conseil.

Projets CA

- Sélection, soutien aux bénévoles des clubs régionaux actifs, en relance ou à créer
- Porte-voix au Conseil des alumni des régions, promotion de l'adhésion ESSEC Alumni.

Nouvelle candidate

Recommandée par le Comité des candidatures



Camille PHELIZON (E95)



Parcours

- Expert comptable, commissaire aux comptes,
- Membre du management Audit de PwC France.

Ecosystème ESSEC

- Professeur à l'ESSEC (conférences et cours de consolidation / normes IFRS),
- Recrutement d'ESSEC.

Projets CA

- Nouvelle trésorière de l'Association,
- Suivi des grands projets avant implication financière : MDE3, nouveau business model.

Nouveau candidat

Recommandé par
le Comité des
candidatures

Cédric PONSOT (E87, Mastère IGIA, Agro)



Parcours

- H-CP Consulting (conseil stratégique et technologique), administrateur indépendant, auparavant CEO & développement stratégique chez Danone, SFR, Vivendi et Universal Music.

Ecosystème ESSEC

- Mentor EWA Boost', donateur à la Fondation, consultant Digital pour l'Association.

Projets CA

- Suivi des chantiers digitaux (dont nouvelle plateforme)
- Valorisation de la diversité des profils comme facteur de cohésion et de performance.



Nouveau candidat

Recommandé par
le Comité des
candidatures

Aymeric STIEVENART (E00)



Parcours

- Président fondateur RSA Corporate Finance - Crowe (réseau international de conseil),
- Expériences précédentes : Société Générale, Crédit Agricole, KPMG et AXA

Ecosystème ESSEC

- Co-responsable du Club Finance, Banque et Assurance,
- Délégué de la promotion Grande Ecole 2000, membre du comité éditorial de Reflets

Projets CA

- Faciliter l'intégration des nouveaux ESSEC en entreprise et dans nos clubs/chapters,
- Accueillir les non-cotisants et perdus de vue en valorisant nos actions.



Nouveau candidat

Tommaso BONINI (M18, Telecom Paris Tech)



Parcours

- Développement commercial à Fortescue Energy (hydrogène vert) et doctorant en économie de l'énergie, ex-consultant à EY-Parthenon.

Ecosystème ESSEC

- Pas encore impliqué.

Projets CA

- International comme pilier stratégique de croissance, développer notre rayonnement notamment en Afrique et en Asie.



Nouveau candidat

Briac de CHARRY (E16, MBA à Saint Cyr)



Parcours

- Elève-fonctionnaire à l'INSP (ex-ENA), anciennement Commandant Gendarmerie nationale puis GIGN.

Ecosystème ESSEC

- Présentation aux étudiants des parcours possibles au sein de l'armée, de la gendarmerie et de la haute administration publique.

Projets CA

- Initiatives nouvelles pour renforcer l'engagement des diplômés, développement du Lifelong Learning, renforcer les liens avec la Fondation et l'École.



Nouveau candidat

Antoine FOSKETT (E23)



Parcours

- Développement commercial chez Wavestone (transformation digitale des entreprises)

Ecosystème ESSEC

- Délégué de promo GE 2023, ancien président du BDE Grande Ecole (Indiana), correspondant d'entreprise, participation au Bootcamp Strategy 24-28 de l'ESSEC

Projets CA

- Compréhension des attentes, engagement et intégration des étudiants ; interactions avec les diplômés, développement du mentorat, rayonnement de l'Ecole.



Nouvelle candidate

Violaine GRESSIER (E97)



Parcours

- Global Client partner puis Global Head of Luxury à Meta, auparavant directrice du développement luxe en agence de communication.

Ecosystème ESSEC

- Entretiens d'admission, Alumni Talk aux étudiants, mentor.

Projets CA

- Vision stratégique et rayonnement de marque, développement de l'offre de services, expertise en digital.



Nouveau candidat

Gilles LASSERRE (E87)



Parcours

- Directeur général de Doc City Lifesciences (secteur des biotechnologies), anciennement Directeur général de Genopole.

Ecosystème ESSEC

- Responsable du Club Santé, enseignant (Chaire Santé & MS Industrie de la Santé).

Projets CA

- Promouvoir l'engagement des diplômés, faciliter les échanges professionnels, renforcer la solidarité au sein du réseau.



Nouveau candidat

Thierry LAURENT (E84)



Parcours

- COO de Pollutrack & Directeur de Dragonfly HR Solutions group, business angel et membre de Conseils d'administration

Ecosystème ESSEC

- Entretiens d'admission, organisation des 100 ans de l'ESSEC en 2007.

Projets CA

- Développement en Asie du Nord (universités partenaires, recrutement d'étudiants, rayonnement de l'Ecole, accueil des jeunes diplômés), expertise environnement.



Nouveau candidat

Julien MENDEZ (Global MBA 2017, École des Mines)



Parcours

- Président Fondateur à Global Esprit International, New York City

Ecosystème ESSEC

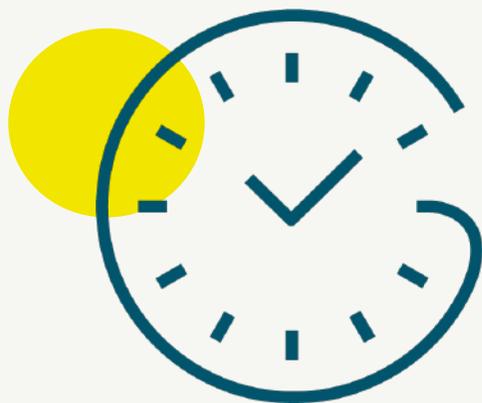
- Ambassadeur de programme, discours de cérémonie des diplômes Exec. Educ. 2022, entretiens d'admission, participation à la sélection des étudiants.

Projets CA

- Rayonnement et développement de la communauté des ESSEC, représenter les communautés sport et GMBA.



Horaires & clôture de l'AG



20h30

Dépouillement du vote
des candidats au CA

20h30

Cocktail dînatoire dans
l'atrium de l'ICP

22h

Fermeture de l'ICP

22h-00h

Dernier verre au bar
L'Hypothèse (face à l'ICP)
43, rue de Vaugirard
75006 Paris

À partir
de

22h30

Annonce des résultats du
vote des candidats au CA



Clôture par Olivier Cantet



